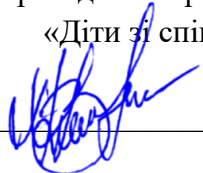


Затверджено:
президент Харківського благодійного фонду
«Діти зі спінальною м'язовою атрофією»


_____ (Віталій МАТЮШЕНКО)
«07» січня 2025 р.

Методологія

оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

1. Загальні положення

1.1 Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (далі - Методологія) визначає порядок оцінювання фахівців, які беруть участь у заходах безперервного професійного розвитку (БПР). Методологія розроблена відповідно до законодавчих вимог України та стандартів МОЗ з метою забезпечення об'єктивного та справедливого контролю рівня кваліфікації медичних працівників.

1.1. Метою оцінювання є визначення рівня знань, навичок та компетентностей медичних працівників, відповідність їхньої кваліфікації сучасним стандартам медичної практики, а також ідентифікація потреб у підвищенні кваліфікації.

1.2. Оцінювання проводиться після завершення навчання на заходах БПР та є необхідною умовою для отримання сертифіката. Воно здійснюється в електронній формі, з використанням тестування, аналізу кейсів, практичних іспитів та професійного портфоліо. Посилання на завдання надаються під час проведення заходу.

1.3. Оцінюванню підлягають працівники сфери охорони здоров'я (далі – учасники), які брали участь у заходах БПР. Позитивний результат оцінювання є необхідною умовою для отримання учасником заходу БПР відповідного сертифіката.

2. Оцінювання

2.1 Оцінювання здійснюється за допомогою наступних методів:

- Тестування – для перевірки теоретичних знань, здійснюється в електронному форматі.
- Практичні іспити – для перевірки навичок виконання клінічних процедур.
- Аналіз кейсів – для оцінки здатності приймати клінічні рішення.
- Портфоліо професійного розвитку – засвідчує безперервне навчання спеціаліста.

2.2 Оцінювання здійснюється комісією, що складається з викладачів/тренерів заходу БПР, членів оргкомітету та незалежних експертів.

2.3 Провайдер заходу БПР:

- забезпечує із застосуванням електронних технологій процедури визнання результатів навчання, здобутих за програмами освіти, що включає ідентифікацію програми, внутрішнє - оцінювання результатів навчання або оцінювання незалежними оцінювачами, засвідчення результатів навчання;

- забезпечує контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок. Виконання завдань здійснюється учасниками в день завершення заходу БПР;

2.4. Завдання для оцінювання розробляються Організаційним комітетом або викладачем/тренером заходу БПР, що подаються разом з матеріалами заходів Організаційному комітету.

2.5 У якості форми оцінювання можуть використовуватись: тестові запитання, ситуаційні задачі тощо, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР в повному обсязі.

3. Критерії оцінювання

3.1 Критерії оцінювання визначаються залежно від спеціалізації медичних працівників та включають:

- Теоретичні знання - 60% і більше правильних відповідей у тестах.
- Демонстрацію навичок професійної комунікації та критичного мислення.
- Комунікативні компетентності (здатність до ефективної взаємодії з пацієнтами та колегами).
- Доказова медицина (здатність використовувати сучасні наукові підходи у практиці).

3.2 Учасники мають дві спроби на виконання завдань. У разі незадовільного результату вони можуть подати апеляцію.

4. Порядок оскарження результатів

4.1 Учасники можуть подати апеляцію до голови наукового/організаційного комітету заходу БПР або голови комісії з оцінювання. Апеляція розглядається протягом 5 робочих днів. У разі обґрунтованості скарги може бути надана ще одна спроба для проходження тестування.

5. Прикінцеві положення

5.1 Застосування даної методології дозволяє забезпечити високу якість медичних послуг, сприяє професійному розвитку медичних працівників та підвищенню довіри пацієнтів до системи охорони здоров'я.

5.2 Ця Методологія набуває чинності з дати затвердження рішенням президента Фонду.

5.2. Зміни та доповнення до Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції. Після затвердження у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.