

Затверджено:
президент Харківського благодійного фонду
«Діти зі спінальною м'язовою атрофією»

(Віталій МАТЮШЕНКО)
«07» січня 2025 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає принципи, механізми та процедури запобігання конфлікту інтересів при організації та проведенні заходів безперервного професійного розвитку (далі – БПР) для медичних та фармацевтичних працівників.

1.2. Положення регламентує порядок попередження конфліктних ситуацій, пов'язаних із залученням коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, а також визначає механізми їх врегулювання.

1.3. Документ розроблений відповідно до чинного законодавства України, включаючи Конституцію України, Закони України "Про освіту", "Про наукову і науково-технічну діяльність", "Про запобігання корупції", "Про рекламу", "Про вищу освіту", "Про авторське право і суміжні права", постанову КМУ № 725 від 14.07.2021 "Про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників", накази МОЗ України № 446 від 22.02.2019 та № 742 від 23.11.2007, а також інші нормативні акти.

1.4. Положення є обов'язковим для виконання всіма організаторами, партнерами, спікерами та учасниками заходів БПР, а також всіма залученими юридичними та фізичними особами.

1.5. Виконавчим органом, відповідальним за реалізацію цього Положення, є керівництво організації, що проводить заходи БПР.

2. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів

2.1. Співорганізаторами заходів БПР можуть бути вітчизняні та зарубіжні професійні організації, наукові товариства, установи та окремі особи за згодою керівництва провайдера БПР.

2.2. Для організації, проведення, формування науково-освітнього контенту заходів БПР не залучаються кошти фізичних (юридичних) осіб, діяльність яких пов'язана з виробництвом та рекламою лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

2.3. Фінансові витрати на організацію заходів БПР забезпечуються через позабюджетне фінансування: внески учасників, партнерів, наукових товариств, громадських організацій тощо.

2.4. Запобігання конфлікту інтересів включає:

- Інформування учасників про необхідність дотримання академічної чесності та професійної етики;
- Ознайомлення всіх учасників із нормами цього Положення;
- Проведення тренінгів з академічної доброчесності, захисту прав інтелектуальної власності та трансферу технологій;
- Перевірку на відсутність рекламного контенту в освітніх матеріалах заходу.

2.5. Принципи роботи із запобігання конфлікту інтересів:

- Обов'язковість розкриття інформації про конфлікт інтересів;
- Конфіденційність процесу розкриття та врегулювання;
- Дотримання балансу інтересів провайдера і працівника;
- Захист працівника від переслідувань за повідомлення про конфлікт інтересів.

2.6. Провайдер БПР не має у складі засновників або управлінців осіб, що займаються виробництвом чи торгівлею лікарськими засобами, медичними виробами.

3. Порядок виявлення та врегулювання конфлікту інтересів

3.1. У разі виявлення конфлікту інтересів учасник заходу БПР повинен повідомити керівництво провайдера.

3.2. Повідомлення має бути подане не пізніше наступного робочого дня з моменту його виявлення.

3.3. Розгляд звернень відбувається індивідуально з оцінкою ризиків.

3.4. Заходи щодо врегулювання:

- Усунення особи від прийняття рішень;
- Встановлення зовнішнього контролю за її діяльністю;
- Обмеження доступу до певної інформації.

3.5. Якщо конфлікт має системний характер, особу може бути усунуто з посади.

4. Відповідальність за порушення цього Положення

4.1. За порушення передбачено:

- Дисциплінарну відповідальність за приховування конфлікту інтересів;
 - Цивільно-правову відповідальність за рішення в умовах конфлікту інтересів;
 - Адміністративну відповідальність за неналежне повідомлення про конфлікт.
-

5. Прикінцеві положення

5.1. Це Положення набуває чинності з дати його затвердження рішенням президента Фонду.

5.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції. Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.